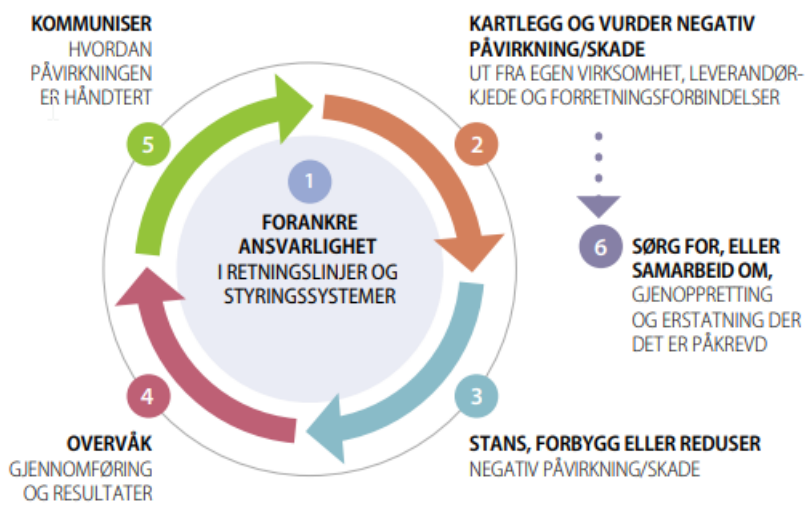


Redegjørelse krav i Åpenhetsloven – 2023 - 2024

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



Nøkkelinformasjon om bedriften

Navn på bedriften

Otto Olsen AS

Adresse hovedkontor

Trondheimsveien 183, 2020 Skedsmokorset

Navn / tittel for kontaktperson for rapporten

Marit S. Brenna - Kvalitets-, HMS- og HR sjef - marit.soyland.brenna@oo.no

Innledning

Otto Olsen AS har som målsetting å være en ansvarlig arbeidsgiver. Vi erkjenner den langsiktige betydningen av etterrettelig forretningsførsel fordi det skaper tillit hos ansatte, kunder, eier og andre interessepartnere. Med våre løsninger, produkter og tjenester ønsker vi å bidra til kontinuerlig forbedring av en bærekraftig og økonomisk utvikling, miljøansvar og sosial rettferdighet.

I alt vi gjør, respekterer vi menneskerettighetene, helse, miljø og sikkerhet.

Teksten ovenfor er hentet fra våre etiske retningslinjer. Retningslinjene omhandler ellers spesifikke krav for:

- Barnearbeid og tvangsarbeid
- Helse og sikkerhet
- Arbeidstakerrettigheter
- Konfidensiell informasjon
- Trakassering og diskriminering
- Politisk uavhengighet
- Rettferdig konkurranse
- Antikorrupsjon
- Likebehandling
- Bærekraftig miljø
- Varsling

Leverandører og samarbeidspartnere

Vi forventer at alle våre leverandører og samarbeidspartnere respekterer våre etiske retningslinjer og handler i samsvar med dem. Videre forventer vi at våre leverandører sikrer at våre etiske retningslinjer også blir fulgt av deres underleverandører når de jobber med oss.

Otto Olsen AS skal legge vekt på arbeidsvilkår og miljømessige forhold ved valg av nye leverandører.

Vi gjør bare forretninger med leverandører, kunder og partnere som respekterer våre etiske retningslinjer og handler i overensstemmelse med disse.

Beskrivelse av bedriftens struktur

Otto Olsen er en norskeid bedrift med lang erfaring og høy teknisk kompetanse. Vi tilbyr et bredt spekter av produkter til ulike industrier. Otto Olsen er i tillegg til hovedkontoret på Berger lokalisert med lager og produksjonsenhet i Kristiansand. Vi var ca. 125 medarbeidere i 2023 og så langt i 2024 er vi ca. 130 ansatte. Ledergruppen består av 10 medlemmer med ulike ansvarsområder i organisasjonen som økonomi, salg, innkjøp, HR, kvalitet og HMS, produktkompetanse, logistikk og produksjon.

Beskrivelse av produkter og tjenester

Otto Olsen leverer tekniske produkter og sammensatte løsninger til industri og handel, hovedsakelig i Norge, men også til utlandet. Produktene og løsningene er delt inn i følgende grupper:

- Hydraulikk
- Industrikomponenter
- Plast
- Gummi
- Tetninger og pakninger
- Transmisjoner
- Væskehåndtering

Vi har også egen produksjon av tetninger og pakninger samt verksteder for slange- og rørbearbeiding.

Leverandører vi har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

Vi har hatt kommersielle relasjoner med 537 leverandører i 2023 og 2024. Så nær som alle er produsenter.

- Ca. 94 % av våre leverandører er lokalisert i Europa
- 24 av 25 strategiske leverandører er lokalisert i Europa
- Leverandører lokalisert i såkalte risiko land har stått for ca. 3,8 % av innkjøpsvolumet

Rutiner for godkjenning og re-godkjenning av leverandører til Otto Olsen

- Egenevalueringsskjema utfylt av nye leverandører skal etter innsendelse godkjennes eller avslås av innkjøpsjef. Alle A-leverandører skal re-godkjennes hvert 3. år
- Alle nye leverandører skal signere for at de overholder alle våre krav spesifisert i våre etiske retningslinjer.
- Alle leverandører skal på forespørsel fra oss signere for at deres produkter er i tråd med kravene i EU direktiver for Reach, ROHS og Asbestos.

Bransjer vi selger til

Otto Olsen leverer produkter og løsninger til følgende markeder / bransjer:

- Offshore og marine
- Transport
- Næringsmiddel og farma
- Entreprenør, asfalt og pukk
- Mekanisk industri
- Metall industri
- Papir og treforedling
- Akvakultur

Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Arbeidet med oppfyllelse av kravene i Åpenhetsloven er forankret i Otto Olsen AS styre.

Ansvar

Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for overholdelse av krav i loven, og rapporterer til styret når styremøter avholdes. Øvrig ansvar er plassert slik:

- Kvalitets-, HMS- og HR sjef har ansvar for oppfølging av arbeidet internt, og at instruksjer, rutiner og annen dokumentasjon som er utarbeidet blir brukt internt iht. gjeldende krav.
- Innkjøpssjef er ansvarlig for at forventninger og retningslinjer for ansvarlig næringsliv fremkommer i alle nye avtaler med våre leverandører.
- Innkjøpssjef skal utføre aktsomhetsvurdering vedr. menneskerettigheter og arbeidsforhold i de tilfeller ny leverandør befinner seg i land med slik risiko.
- Innkjøpssjef skal planlegge og utføre leverandørrevisjoner hos våre viktigste leverandører spesifisert i egen revisjonsplan. Revisjonene skal i stor grad omhandle leverandørens kontrollrutiner for underleverandører i risiko land.
- Innkjøpssjef skal innhente informasjon fra aktuell leverandør ved ekstern forespørsel fra kunde om produksjonsland osv.

Varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser

Vi har et varslingsssystem i tråd med arbeidsmiljøloven for våre ansatte. For våre øvrige interessepartnere er det etablert et kontaktpunkt for klager på apenhetsloven@oo.no. Informasjon er gitt på vår hjemmeside <https://oo.no/baerekraft/apenhetsloven/>

Våre aktsomhetsvurderinger - metode

Ledelsen har gjennomført risikoanalysearbeid hvor alle aktuelle typer interessepartnere for Otto Olsen er vurdert.

I Norge har vi konkludert med at risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsmiljøforhold er lav. For egne ansatte har årets og fjorårets anonyme medarbeiderundersøkelser vist høy grad av tilfredshet med egen arbeidssituasjon.

Utenfor Norge har vi vurdert at det er en risiko for at vi benytter leverandører som har underleverandører i land hvor det er fare for at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke er gode nok. Otto Olsen har noen få direkteleverandører også i risiko land. Disse områdene skal ha hovedfokus gjennom aktsomhetsvurderinger fremover.

Våre aktsomhetsvurderinger – faktiske funn

Det er mangler iht. mottatt dokumentasjon fra noen få leverandører i risiko land. Disse blir fulgt ekstra opp fremover, og tiltak vil bli iverksatt hvis nødvendig.

Leverandører fra Asia har blitt fulgt opp spesielt i 2024. Vi har utarbeidet et eget spørreskjema rettet mot leverandører i disse landene. Forhold vi har forsøkt å avdekke dreier seg om barnearbeid og arbeidstakeres sikkerhet. 11 av 12 utvalgte leverandører har besvart spørreundersøkelsen. Vi har så langt ikke avdekket negative avvik fra forventet standard.

Vi har ikke gjennomført egne revisjoner i forhold til menneskerettigheter osv. av leverandører i 2023. I 2024 er det så langt utført 3 leverandørrevisjoner, to i England og én i Italia. Det ble ikke avdekket uønskede forhold. Disse leverandørene tilfredsstiller Otto Olsen sine krav til åpenhet og krav som ligger i vår Code of Conduct.

Konklusjon: Vi har ikke avdekket negative konsekvenser i leverandørkjeden så langt.

Videre tiltak i 2024 og 2025

Vi har ikke iverksatt tiltak for å rette opp skade. Dette skyldes at vi ennå ikke har avdekket skade å rette opp.

- Vi har planlagt 6 revisjoner kommende 12 måneder hos strategiske leverandører iht. deres aktsomhetsvurderinger for sin leverandørkjede.
- Vi fortsetter å følge opp alle leverandører iht. til dokumentasjonen vi krever.
- Vi skal gi intern opplæring til aktuelle medarbeidere som gjelder deres ansvar og oppgaver iht. krav i åpenhetsloven.

- Vi har utarbeidet sjekklister og til opplæring gis fortløpende de aktuelle personer som besøker leverandørene.

Styrets signatur

Ole Melhus

Styrets leder

Kjetil Høgbakken

Daglig leder / styremedlem

Einar Mølmen

Styremedlem

Tommy Kristiansen

Styremedlem

Jon Erling Melhus

Styremedlem

Følgende dokument **Redegjørelse krav i Åpenhetsloven Otto Olsen 2023 - 2024** er signert av:

Melhus, Ole - 31.10.2024 11:27:58 (UTC)

Melhus, Jon Erling - 31.10.2024 11:06:47 (UTC)

Kristiansen, Tommy - 31.10.2024 10:44:44 (UTC)

Mølmen, Einar - 31.10.2024 10:35:19 (UTC)

Høgbakken, Kjetil - 31.10.2024 10:29:30 (UTC)