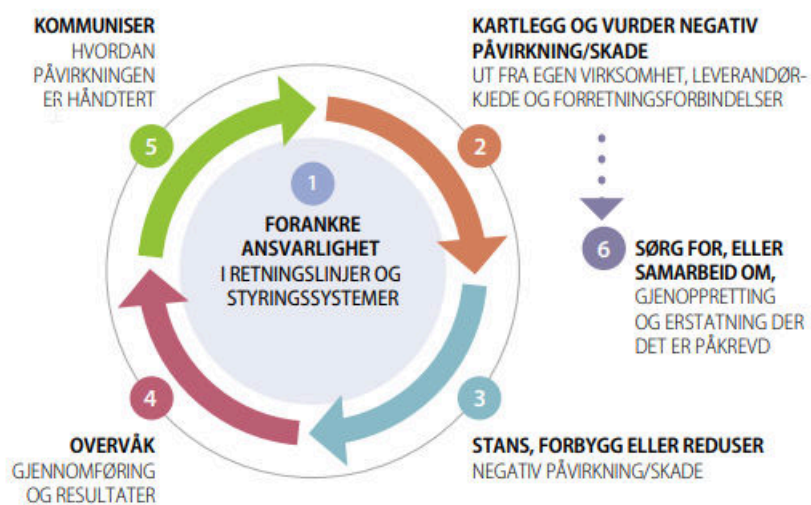


## Redegjørelse krav i Åpenhetsloven

### Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



### Nøkkelinformasjon om bedriften

#### Navn på bedriften

Otto Olsen AS

#### Adresse hovedkontor

Trondheimsveien 183, 2020 Skedsmokorset

#### Navn / tittel for kontaktperson for rapporten

Marit S. Brenna - Kvalitets-, HMS- og HR sjef - marit.soyland.brenna@oo.no

## **Innledning**

Otto Olsen AS har som målsetting å være en ansvarlig arbeidsgiver. Vi erkjenner den langsiktige betydningen av etterrettelig forretningsførsel fordi det skaper tillit hos ansatte, kunder, eier og andre interessepartnere. Med våre løsninger, produkter og tjenester ønsker vi å bidra til kontinuerlig forbedring av en bærekraftig og økonomisk utvikling, miljøansvar og sosial rettferdighet.

I alt vi gjør, respekterer vi menneskerettighetene, helse, miljø og sikkerhet.

Teksten ovenfor er hentet fra våre etiske retningslinjer. Retningslinjene omhandler ellers spesifikke krav for:

- Barnearbeid og tvangsarbeid
- Helse og sikkerhet
- Arbeidstakerrettigheter
- Konfidensiell informasjon
- Trakassering og diskriminering
- Politisk uavhengighet
- Rettferdig konkurranse
- Antikorrupsjon
- Likebehandling
- Bærekraftig miljø
- Varsling

## **Leverandører og samarbeidspartnere**

Vi forventer at alle våre leverandører og samarbeidspartnere respekterer våre etiske retningslinjer og handler i samsvar med dem. Videre forventer vi at våre leverandører sikrer at våre etiske retningslinjer også blir fulgt av deres underleverandører når de jobber med oss.

Otto Olsen AS skal legge vekt på arbeidsvilkår og miljømessige forhold ved valg av nye leverandører.

Vi gjør bare forretninger med leverandører, kunder og partnere som respekterer våre etiske retningslinjer og handler i overensstemmelse med disse.

## **Beskrivelse av bedriftens struktur**

Otto Olsen er en norskeid bedrift med lang erfaring og høy teknisk kompetanse. Vi tilbyr et bredt spekter av produkter til ulike industrier. Otto Olsen er i tillegg til hovedkontoret på Berger lokalisert med lager og produksjonsenhet i Kristiansand. Vi er ca. 120 medarbeidere. Ledergruppen består av 10 medlemmer med ulike ansvarsområder i organisasjonen som økonomi, salg, innkjøp, HR, kvalitet og HMS, produktkompetanse, logistikk og produksjon.

## **Beskrivelse av produkter og tjenester**

Otto Olsen leverer tekniske produkter og sammensatte løsninger til industri og handel, hovedsakelig i Norge, men også til utlandet. Produktene og løsningene er delt inn i følgende grupper:

- Hydraulikk
- Industrikomponenter
- Plast
- Gummi
- Tetninger og pakninger
- Transmisjoner
- Væskehåndtering

Vi har også egen produksjon av tetninger og pakninger samt verksteder for slange- og rørbearbeiding.

## Leverandører vi har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

Vi har hatt kommersielle relasjoner med 566 leverandører i 2022. Så nær som alle er produsenter.

- Ca. 95 % av våre leverandører er lokalisert i Europa
- 24 av 25 strategiske leverandører er lokalisert i Europa
- Leverandører lokalisert i såkalte risiko land har stått for ca. 4 % av innkjøpsvolumet i 2022

## Rutiner for godkjenning og re-godkjenning av leverandører til Otto Olsen

- Egenevalueringsskjema utfylt av nye leverandører skal etter innsendelse godkjennes eller avslås av innkjøpsjef. Alle A-leverandører skal re-godkjennes hvert 3. år
- Alle nye leverandører skal signere for at de overholder alle våre krav spesifisert i våre etiske retningslinjer.
- Alle leverandører skal på forespørsel fra oss signere for at deres produkter er i tråd med kravene i EU direktiver for Reach, ROHS og Asbestos.

## Bransjer vi selger til

Otto Olsen leverer produkter og løsninger til følgende markeder / bransjer:

- Offshore og marine
- Transport
- Næringsmiddel og farma
- Entreprenør, asfalt og pukk
- Mekanisk industri
- Metall industri
- Papir og treforedling
- Akvakultur

## **Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Arbeidet med oppfyllelse av kravene i Åpenhetsloven er forankret i Otto Olsen AS styre.

### **Ansvar**

Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for overholdelse av krav i loven, og rapporterer til styret når styremøter avholdes. Øvrig ansvar er plassert slik:

- Kvalitets-, HMS- og HR sjef har ansvar for oppfølging av arbeidet internt, og at instruksjer, rutiner og annen dokumentasjon som er utarbeidet blir brukt internt iht. gjeldende krav.
- Innkjøpssjef er ansvarlig for at forventninger og retningslinjer for ansvarlig næringsliv fremkommer i alle nye avtaler med våre leverandører.
- Innkjøpssjef skal utføre aktsomhetsvurdering vedr. menneskerettigheter og arbeidsforhold i de tilfeller ny leverandør befinner seg i land med slik risiko.
- Innkjøpssjef skal planlegge og utføre leverandørrevisjoner hos våre viktigste leverandører spesifisert i egen revisjonsplan. Revisjonene skal i stor grad omhandle leverandørens kontrollrutiner for underleverandører i risiko land.
- Innkjøpssjef skal innhente informasjon fra aktuell leverandør ved ekstern forespørsel fra kunde om produksjonsland osv.

## **Varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser**

Vi har et varslingssystem i tråd med arbeidsmiljøloven for våre ansatte. For våre øvrige interessepartnere er det etablert et kontaktpunkt for klager på [åpenhetsloven@oo.no](mailto:åpenhetsloven@oo.no). Informasjon er gitt på vår hjemmeside [www.oo.no](http://www.oo.no).

## **Våre aktsomhetsvurderinger - metode**

Ledelsen har gjennomført risikoanalysearbeid hvor alle aktuelle typer interessepartnere for Otto Olsen er vurdert.

I Norge har vi konkludert med at risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsmiljøforhold er lav. For egne ansatte har vi årlige anonyme medarbeiderundersøkelser som viser høy grad av tilfredshet med egen arbeidssituasjon.

Utenfor Norge har vi vurdert at det er en risiko for at vi benytter leverandører som har underleverandører i land hvor det er fare for at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke er gode nok. Otto Olsen har noen få direkteleverandører også i risiko land. Disse områdene skal ha hovedfokus gjennom aktsomhetsvurderinger fremover.

### **Våre aktsomhetsvurderinger – faktiske funn**

- Det er mangler iht. mottatt dokumentasjon fra noen få leverandører i risiko land. Disse blir fulgt ekstra opp fremover, og tiltak vil bli iverksatt hvis nødvendig.
- Revisjon er utført for to av våre strategiske leverandører i Europa iht. deres aktsomhetsvurderinger for sine underleverandører. Revisjonsresultat viste at de har god kontroll på sine leverandører.

Konklusjon: Vi har ikke avdekket negative konsekvenser i leverandørkjeden så langt.

### **Videre tiltak**

Vi har ikke iverksatt tiltak for å rette opp skade. Dette skyldes at vi ennå ikke har avdekket skade å rette opp.

- Vi har planlagt flere revisjoner kommende 12 måneder hos strategiske leverandører for iht. deres aktsomhetsvurderinger for sin leverandørkjede.
- Vi fortsetter å følge opp alle leverandører iht. til dokumentasjonen vi krever.
- Vi skal gi intern opplæring til aktuelle medarbeidere som gjelder deres ansvar og oppgaver iht. krav i åpenhetsloven.

**Styrets signatur**

---

Ole Melhus  
*Styrets leder*

---

Kjetil Høgbakken  
*Daglig leder / styremedlem*

---

Einar Mølmen  
*Styremedlem*

---

Tommy Kristiansen  
*Styremedlem*

---

Jon Erling Melhus  
*Styremedlem*

Følgende dokument **Redegjørelse krav i Åpenhetsloven Otto Olsen rev 26.06.23** er signert av:

Melhus, Ole - 27.06.2023 07:05:10 (UTC)

Melhus, Jon Erling - 26.06.2023 11:20:48 (UTC)

Mølmen, Einar - 26.06.2023 11:31:29 (UTC)

Kristiansen, Tommy - 26.06.2023 18:55:24 (UTC)

Høgbakken, Kjetil - 26.06.2023 11:29:15 (UTC)